ÅRSRAPPORT 2025

BYGGEBRANSJENS UROPATRULJE

BYGGEBRANSJENS UROPATRULJE

Fair Play Bygg
NORGE

Byggebransjens Uropatrulje arbeider for å bekjempe arbeidslivskriminalitet og bidra til en seriøs byggebransje med rettferdige konkurransevilkår i Trøndelag.

I løpet av 2025 har Uropatruljen mottatt og behandlet et betydelig antall tips og saker. Samlet gir dette et tydelig bilde av et vedvarende risikonivå i deler av bygge-og anleggsnæringen. Sakene omfatter et bredt spekter av forhold, fra brudd på lønns- og arbeidsvilkår og HMS-regelverk til økonomisk kriminalitet, dokumentfalsk og misbruk av selskapsstrukturer.

MANDAT OG ROLLE

Byggebransjens Uropatrulje er et regionalt Fair Play-prosjekt med ansvar for bygg- og anleggsbransjen i Trøndelag.

Uropatruljen fungerer som et lavterskel-tilbud for mottak, analyse og videreformidling av tips om mulig arbeidslivskriminalitet.

Arbeidet bygger på tett samarbeid med arbeidstakere, arbeidsgivere, fagforeninger, offentlige etater og andre samarbeidspartnere.

Metode og datagrunnlag

Datagrunnlaget for denne rapporten bygger på registrerte saker og varsler behandlet i løpet av 2025. Informasjonen er basert på tips fra ulike kilder, analyse av åpne registre, dokumentasjon og samarbeid med relevante aktører. Alle varsler kvalitetssikres før de videreformidles til relevante myndigheter.

«2025 har tydelig vist behovet for et sterkt og samordnet arbeid mot arbeidslivskriminalitet både i Norge og Trøndelag.»

Uropatruljens ambisjon er at vi skal være en viktig aktør for å sikre rettferdige konkurransevilkår i den trønderske byggebransjen. Vi opplever økende tillit og støtte fra bedrifter som aktivt jobber for å gjøre ting riktig.

Samtidig er utfordringsbildet uendret: Kriminelle og useriøse aktører, sosial dumping og brudd på arbeidslivets regler påvirker både arbeidstakere, seriøse virksomheter og lokalsamfunn.

Dette understreker betydningen av arbeidet vårt, og av et tett samarbeid mellom næringslivet, myndigheter og organisasjoner. I 2025 har samarbeidet med blant annet A-krimsenteret, politiet, Skatteetaten, Arbeidstilsynet, kommuner og finansnæringen stått sterkt. Det samme gjelder vårt forebyggende arbeid opp mot elever, lærlinger og unge arbeidstakere – et område som på sikt er avgjørende for et mer bærekraftig arbeidsliv i regionen.

Styringsgruppen vil takke alle som har bidratt med tips, dialog og samarbeid i året som har gått. Dette styrker vårt arbeid og gjør det mulig å avdekke og motvirke urettmessig konkurranse.

Styreleder André Bakeng, på vegne av styringsgruppen i Byggebransjens Uropatrulje



Privatmarkedet som risikoområde



Privatmarkedet utgjør en betydelig andel av sakene. Dette markedet er preget av kunder med liten innkjøpskompetanse og lavere grad av kontroll, noe som gir større handlingsrom for useriøse og kriminelle aktører. Konsekvensene rammer både arbeidstakere og seriøse virksomheter, og kan også føre til økonomisk tap for forbrukere.

ANTALL SAKER SENDT TIL KONTROLLMYNDIGHETENE
OG ANDRE INSTANSER I TRØNDELAG I 2025

375

Varslene omfatter blant annet lønnstyveri, trygdesvindel, dokumentfalsk, sosial dumping, alvorlige HMS-avvik og økonomisk kriminalitet.

EKSEMPLER:

LØNNSTYVERI: 52 SAKER
TRYGDESVINDEL: 19 SAKER
DOKUMENTFALSK: 60 SAKER
HMS-AVVIK: 114 SAKER
ULOVLIG ELEKTRIKERARBEID: 28 SAKER
ULOVLIGE BILVERKSTEDER: 5 SAKER

↑ 24,6 %

PROSENTVIS ØKNING FRA 2024 (301 SAKER)

42 %

Andel varslede saker der selskap har fått handlingsrom redusert eller betydelig redusert.

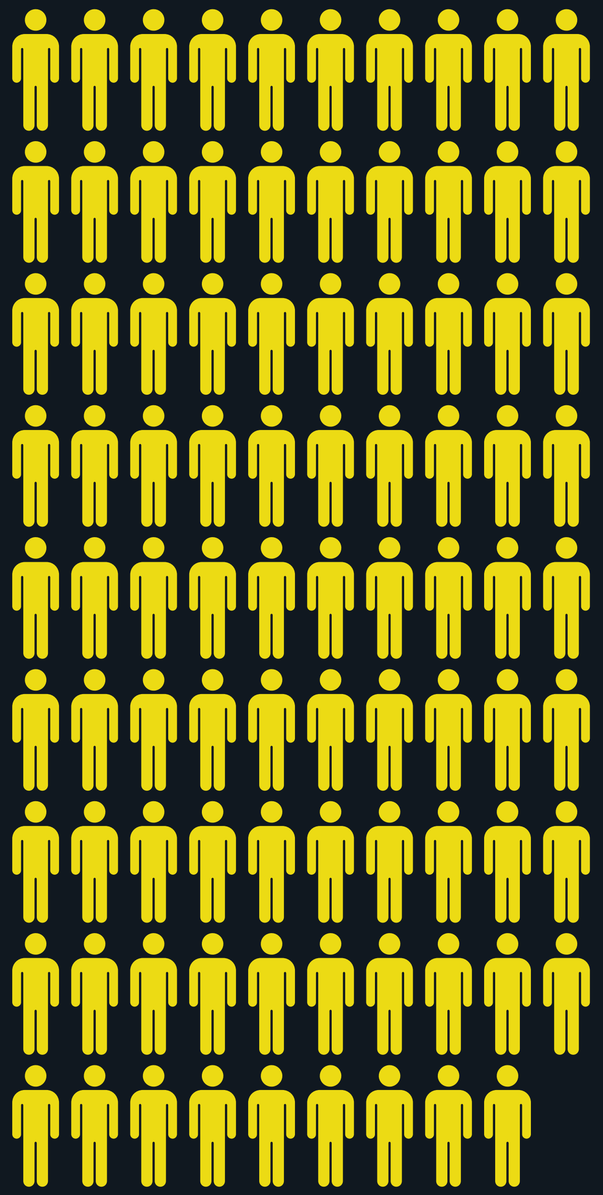
Virksomhetene har fått tilsyn, pålegg fra kontroll-myndighetene, oppslag i media eller lignende. Enkelte har gått konkurs.

SAKSOMFANG 2025

549

Vi mottar mange tips fra både arbeidsgivere og arbeidstakere, som selv opplever kriminalitet eller konkurransevridning på nært hold. I mange tilfeller inngår flere lovbrudd i samme sak, og sakene viser et komplekst risikobilde. Fjorårets 375 innsendte saker har generert arbeid med til sammen 549 saker, fordelt på en rekke forskjellige bransjer.





89

Aktører vurdert som kriminelle, der formålet er profitt, til enhver pris

7 av de kriminelle aktørene er nå slått konkurs, oppløst eller slettet. Dette er aktører vi har hatt i kikkerten siden oppstarten vår i 2014.

25 av aktørene er stanset av Arbeidstilsynet **46 ganger.**

15 har til sammen fått **22 overtredelsesgebyr.**

26 bedrifter har til sammen fått **43 tvangsmulkt.**

34 av disse kriminelle bedriftene hadde til sammen betalingsanmerkninger på over **55 millioner kroner.**

19 av dem hadde til sammen tvangspant mot seg på over **15 millioner kroner.**

TALL FRA ARBEIDSTILSYNET I PERIODEN 2014-2025

Profesjonelle medhjelpere

73

Antall saker der profesjonelle medhjelpere er registrert, noe som indikerer at slike roller ofte inngår som et gjennomgående risikoelement.

I en rekke saker identifiseres bruk av profesjonelle medhjelpere, herunder stråpersoner, regnskapsførere og andre med nøkkelkompetanse som bidrar til å muliggjøre eller skjule ulovlig virksomhet.

Dette bidrar til økt kompleksitet og gjør det mer krevende å avdekke forholdene.



STRÅMANNSVIRKSOMHET:
44 SAKER



REGNSKAPSFØRER: 13 SAKER



ANSVARSRETTER, MESTERBREV/INSTALLATØR, SENTRAL GODKJENNING:
3 SAKER



EIENDOMSMEGLER:
2 SAKER



ADVOKAT:
2 SAKER



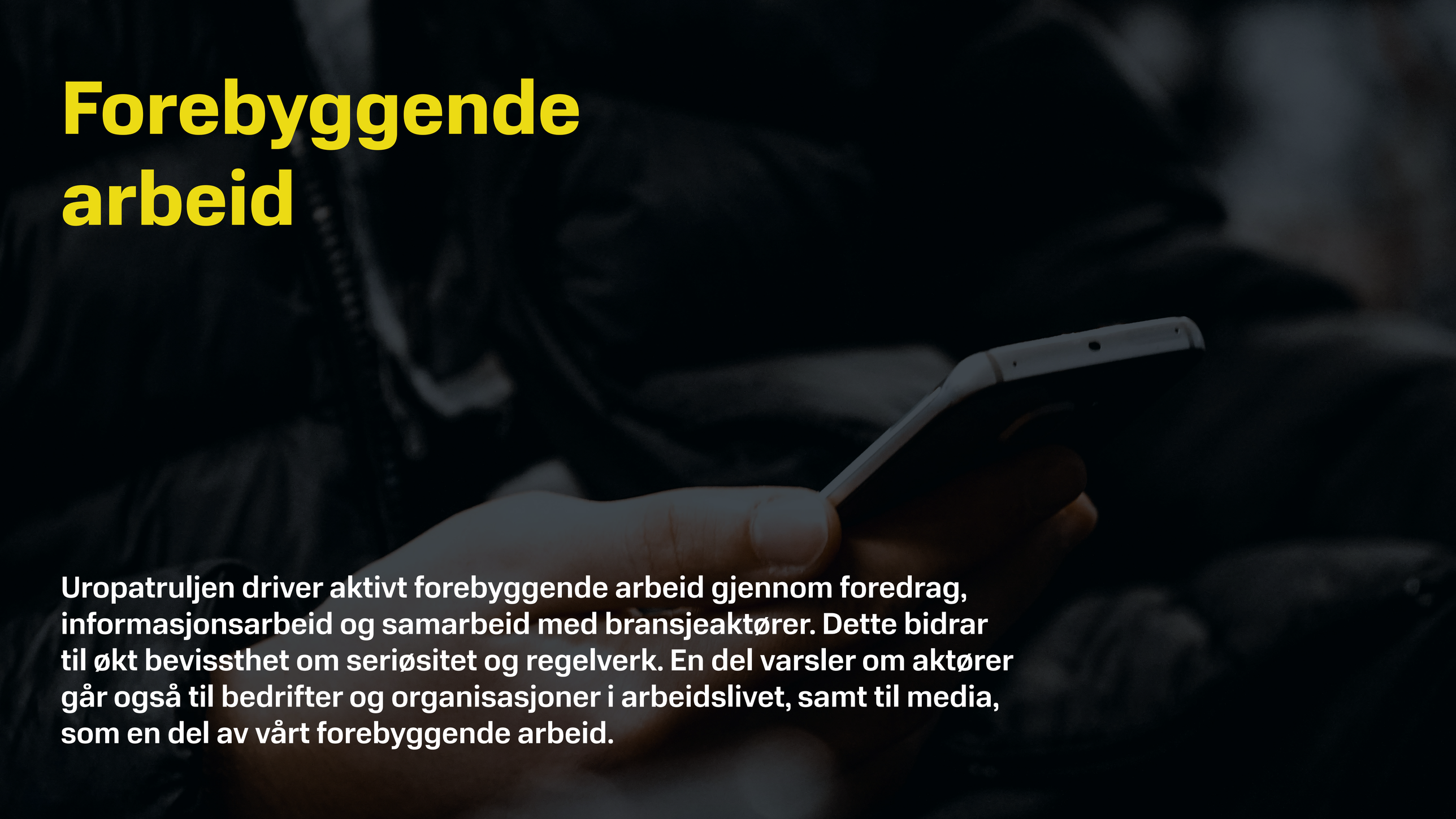
ANNET:
8 SAKER

KATEGORISERING BASERT PÅ ANALYSER AV VARSLER OG KARTLAGTE NETTVERK.

Selskapsstruktur og gjentakende aktører

Sakene viser at enkelte aktører etablerer nye selskaper etter konkurs eller tilsyn, noe som gjør det mulig å videreføre aktivitet. Dette representerer en vedvarende utfordring for kontrollmyndighetene, siden deres oppfølging knytter seg til organisasjonsnummer, heller enn de faktiske personene bak selskapene.

Forebyggende arbeid



Uropatruljen driver aktivt forebyggende arbeid gjennom foredrag, informasjonsarbeid og samarbeid med bransjeaktører. Dette bidrar til økt bevissthet om seriøsitet og regelverk. En del varsler om aktører går også til bedrifter og organisasjoner i arbeidslivet, samt til media, som en del av vårt forebyggende arbeid.

Arbeidsgiversiden

- Håndverkerforeningen i Trondheim
- Rørentreprenørene i Norge – Trøndelag
- Trondhjems Byggmesterlaug
- Trondheim Malermesterlaug
- Nord-Trøndelag Murmesterforening
- Trondhjems Kobber & Blikkenslagerlaug
- Takforum
- NHO Elektro Trøndelag
- EBA Trøndelag
- Nord-Trøndelag Maler og Byggtapetsererlaug



Arbeidstakersiden

- Fellesforbundet avdeling 12
- Fellesforbundet avdeling 28 Steinkjer og Stjørdal Fagforening
- Fellesforbundet avdeling 108 Innherred Fagforening
- Fellesforbundet avdeling 146 Namdal Fagforening
- Fellesforbundet avdeling 762 Byggfag Trondheim
- Fellesforbundet avdeling 764 Malernes Forening
- Fellesforbundet avdeling 768 Trondheim Bygning
- Elektroarbeidernes Fagforening Trøndelag
- Heismontørenes Fagforening

Oppsummering og veien videre



Arbeidet i 2025 viser at arbeidslivskriminalitet fortsatt utgjør en betydelig utfordring i Trøndelag.

Varsler fra Byggebransjens Uropatrulje sendes til relevante myndigheter, inkludert Arbeidstilsynet, Skatteetaten, politiet og kommuner. Samarbeidet bidrar til bedre grunnlag for kontroll og oppfølging.

Vi mener at mye av den informasjonen vi mottar ikke ville kommet til myndighetene, om ikke Byggebransjens Uropatrulje eksisterer som tipskanal. Uropatruljen vil fortsette arbeidet med å avdekke, analysere og varsle om kritikkverdige forhold, og bidra til et mer seriøst arbeidsliv.

VARSLER DU BYGGEBRANSJENS UROPATRULJE BLIR DU HØRT

Styringsgruppen og valgkomiteen

Styringsgruppen, som velges av eierorganisasjonene på årsmøtet, bestod i 2025 av følgende:

André Bakeng	Styreleder	NHO Elektro Trøndelag
Ørjan Antonsen	Nestleder	Fellesforbundet avdeling 762
Robert Sollihaug	Styremedlem	Trondhjems Byggmesterlaug
Kenneth Olderøien	Styremedlem	Fellesforbundet avdeling 762
Jan Rune Brovold	Styremedlem	Fellesforbundet avdeling 764
Eystein Garberg	Styremedlem	Elektroarbeidernes Fagforening, Trøndelag
Magnus Hagen	Styremedlem	Nord-Trøndelag Murmesterforening
Ranka E. Kvarving	Styremedlem	Håndverkerforeningen i Trondheim
Terje Eriksen	Varamedlem	Fellesforbundet avdeling 768
Aleksander Waagenes	Varamedlem	Trondheim Kobber- & Blikkenslagerlaug

Valgkomiteen:

Lisbeth K. Schjelde	Trondheim Kobber- & Blikkenslagerlaug
Torbjørn Graneggen	Fellesforbundet avdeling 765
Robert Nilsen	Håndverkerforeningen i Trondheim



ANDRÉ BAKENG, STYRELEDER



ØRJAN ANTONSEN, NESTLEDER



VIDAR SAGMYR, PROSJEKTLEDER

Ressurspersoner og bistand



Fra venstre: Ingar Haarstad, Stein Lorentzen, Gunnar Løvås og Vidar Sagmyr

I arbeidet med oppfølging av tips, feltarbeid, analyser og medie-håndtering har Byggebransjens Uropatrulje fått verdifull bistand fra erfarne fagpersoner med bakgrunn fra tilsyn, politi og media. Dette har styrket både kvaliteten i arbeidet og evnen til å avdekke og synliggjøre alvorlige forhold.

BIDRAGSYTERE I PERIODEN HAR VÆRT:

- ✔ Ingar Haarstad, tidligere seniorinspektør i Arbeidstilsynet
- ✔ Gunnar Løvås, tidligere seniorinspektør i Arbeidstilsynet
- ✔ Stein Lorentzen, tidligere journalist
- ✔ Fred Sherling, tidligere politimann og prosjektleder i Fair Play Bygg Rogaland



Foto: Håvard Sæbø / frifagbevegelse.no

Økonomiske støttespillere 2025

I tillegg til en grunnfinansiering av prosjektet fra eier-organisasjonene, henter vi økonomisk støtte fra håndverks-bedrifter, sponsorer og andre. I 2025 fikk vi økonomiske bidrag fra over 100 håndverksbedrifter og 20 ulike sponsorer.

Håndverksbedriftene bidrar
ut fra følgende fordelingsnøkkel:

0 – 9 ansatte	kr 3.000,–
10 – 20 ansatte	kr 6.000,–
Over 20 ansatte	kr 9.000,–

Ønsker du å bidra til en seriøs byggebransje med like konkurransevilkår?
Ta kontakt for å støtte Byggebransjens Uropatrulje økonomisk.

STØTTESPILLERNE VÅRE FINNER DU HER:

OPTIMERA
jim's
FLISE KOMPANIET
HMS-Senteret AS
BYGGER'N PROFF
NIDAROS Sparebank
Tore Ligaard
NORGES STØRSTE DØR- OG VINDUSSENTER
PURE CRAFTS FOND
NILFISK
FREDENSBORG BOLIG
RKK Rådgivning
BEDICO HMS bedriftshelsetjeneste
GLASS OG FASADEFORENINGEN
WÜRTH
E.C.DAHLS EIENDOM
ELog IT Forbundet
SpareBank 1 SMN
SØPPELSEKK.NO
ALUHAK
VELUX
WITSØSVEA TAKST

UROPATRULJEN.NO

POST@UROPATRULJEN.NO

928 78 722

/uropatrulje

/byggebransjensuropatrulje

TIPS OSS ANONYMT